

McKinsey & Company

マッキンゼー・アンド・カンパニー・インコーポレイテッド・ジャパン
女性の活躍に関する情報公開(2025年)

1. 男女賃金の差異

区分	男女の賃金の差異
正社員	69.2%
パート・有期社員	82.3%
全社員	68.5%

対象期間: 2024年度(2024年1月1日～2024年12月31日)

2. 全社員に占める女性の割合

区分	社員に占める女性の割合
正社員	45.0%
パート・有期社員	77.3%
全社員	45.9%

対象時点: 2024年12月31日

3. 男女別の育児休業取得率

性別	男女別育児休業取得率
女性	95.2%*
男性	94.6%

対象期間: 2024年度(2024年1月1日～2024年12月31日)

* 女性の育休率: 産休中に留学プログラム参加で退職する社員がいたため 100%未達