

マッキンゼー・アンド・カンパニー・インコーポレイテッド・ジャパン
次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

すべての社員が仕事と子育てを両立し、能力を十分に発揮できるようにするために、下記の通り行動計画を策定しています。

行動計画

計画期間：2025年1月1日～2026年12月31日

| 目標・対策 | 実施時期 |
|-------|------|
|-------|------|

目標 1: 妊娠中・子育て中の社員の仕事と家庭の両立支援のための環境拡充

対策：

| | |
|--|------------|
| 妊娠・子育て中の社員ネットワークを形成し、育児関連の情報共有の機会を提供する | 2025-2026年 |
|--|------------|

| | |
|------------------------------------|------------|
| 産休から復帰する社員へのサポート体制についてヒアリング・見直しを行う | 2025-2026年 |
|------------------------------------|------------|

| | |
|---|------------|
| 共働き家庭における育児・仕事の両立に関する事例(男性・女性社員双方)を共有する | 2025-2026年 |
|---|------------|

目標 2: 働き方の整備

対策：

| | |
|---------------------------------------|------------|
| 有給休暇取得促進時期を設定(年3回)し・取得推奨のコミュニケーションを行う | 2025-2026年 |
|---------------------------------------|------------|

| | |
|------------------------------------|------------|
| 新入社員向けの在宅勤務についての理解を深めるため、入社時に案内を行う | 2025-2026年 |
|------------------------------------|------------|

| | |
|---|-------------|
| 男性社員の育児休業・子育てに関する休暇制度の利用率向上(育児休業50%以上)を目標とし、制度に関する案内を定期的に行う | 2025-2026各年 |
|---|-------------|

| | |
|--|-------------|
| 各年度において社員の法定時間外労働及び法定休日労働時間の平均が継続して1ヶ月あたり45時間以下であることを目標とし、月途中での定期的なモニタリング、社員が残業の事前承認プロセスを適切に行い長時間労働の対策を取るよう働きかける | 2025-2026各年 |
|--|-------------|