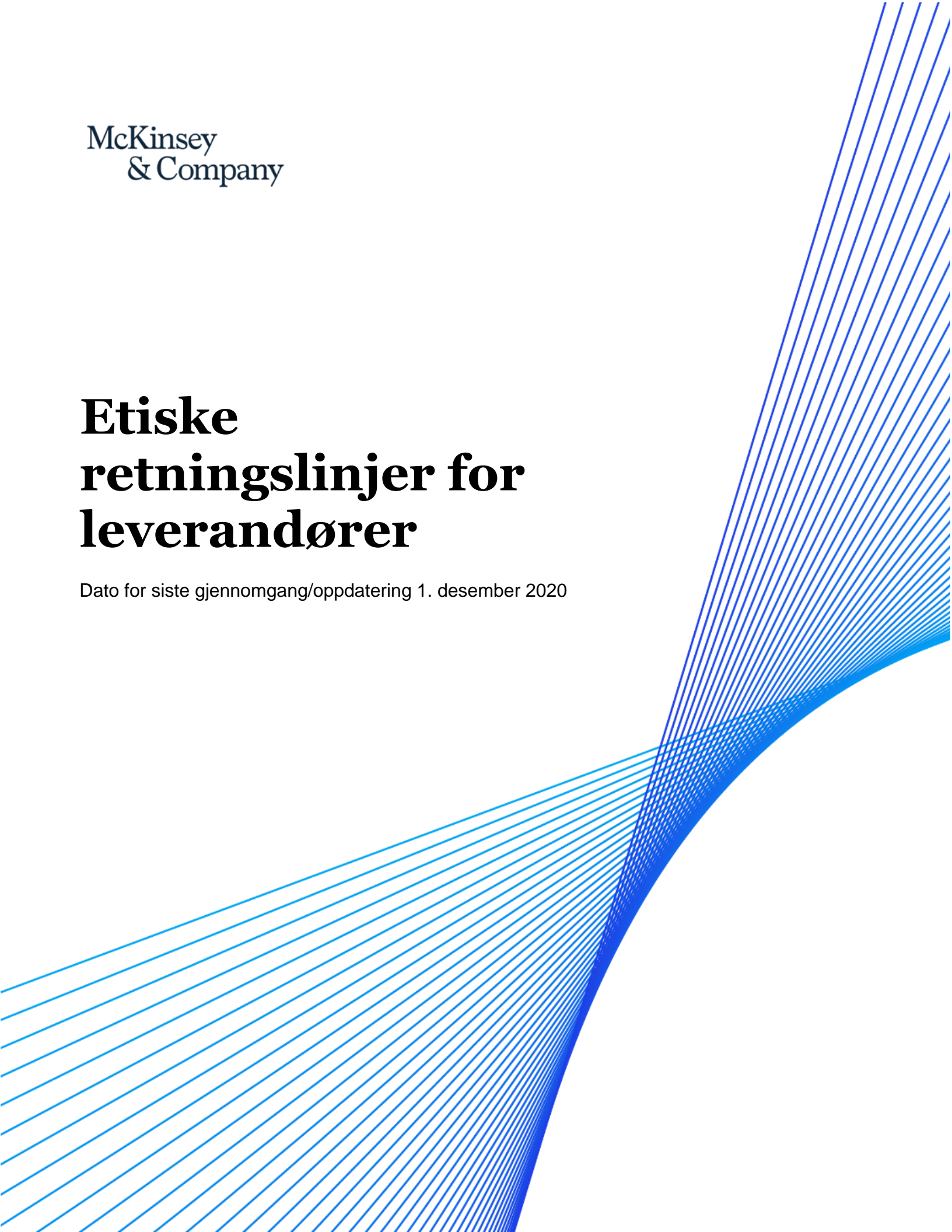


McKinsey
& Company

Etiske retningslinjer for leverandører

Dato for siste gjennomgang/oppdatering 1. desember 2020



Etiske retningslinjer for leverandører

Innledning

McKinsey & Company («McKinsey») forplikter seg til å holde de høyeste standarder for integritet og samfunnsansvar, og McKinsey forventer at alle dets leverandører som leverer produkter og tjenester til McKinsey («leverandører») skal ha eller iverksette en lignende forpliktelse. McKinseys etiske retningslinjer for leverandører («etiske retningslinjer») beskriver McKinseys forventninger til hvordan leverandørene driver sin virksomhet. McKinsey forventer at leverandørene opptrer i samsvar med de etiske retningslinjene og krever som et minimum at alle leverandører overholder lover og forskrifter i de geografiske områdene hvor de opererer, og opptrer åpent og samarbeider med tilsynsmyndighetene som håndhever slike lover. I tilfeller der forventningene i de etiske retningslinjene skiller seg fra lokal lovgivning, må leverandører følge forventningene innenfor rammen av gjeldende lokal lovgivning.

Oversikt

De etiske retningslinjene gjenspeiler McKinsey's verdier og beskriver hva som forventes av dets leverandører innenfor følgende områder:

1. Etikk og integritet
2. Personvern og sikkerhet
3. Inkludering og mangfold
4. Ansettelse og arbeidsforhold
5. Trivsel, helse og sikkerhet
6. Miljø

Etiske retningslinjer for leverandører

Etikk og integritet

McKinsey forplikter seg til å overholde de høyeste etiske standardene og etterleve alle gjeldende lover, regler og forskrifter. Ikke minst krever McKinsey at leverandørene følger følgende standarder:

Bestikkelser og antikorrupsjon

Leverandører må overholde kravene i alle gjeldende bestikkelses- og antikorrupsjonslover (for eksempel i USA: Foreign Corrupt Practices Act, i Storbritannia: Bribery Act).

Gaver og underholdning

Leverandørene må ikke tilby eller motta gaver for å oppnå upassende fordeler eller innflytelse for leverandøren, McKinsey (for eksempel McKinseys ansatte og deres familiemedlemmer og tilknyttede selskaper) eller noen tredjepart. Gaver inkluderer fordeler, gebyrer, provisjoner, utbytter, kontanter, drikkepenger, tjenester eller andre former for incitament.

Bekymringsmeldinger skal ikke gjengjeldes

McKinsey forventer at leverandører har iverksatt retningslinjer og en prosess for rapportering av bekymringsforhold på arbeidsplasser. Retningslinjene og prosessen skal være åpen og forståelig og skal beskytte rapportering og deltakende personer mot gjengjeldelse.

Personvern og sikkerhet

McKinsey krever at leverandørene beskytter personvernet til enkeltpersoner og sikkerheten til konfidensielle eiendeler og informasjon.

Konfidensielle eiendeler og informasjon

Leverandører må beskytte McKinseys og kundenes konfidensielle eiendeler og informasjon. Leverandørene må utarbeide og vedlikeholde prosesser for å gi passende beskyttelse for denne informasjonen.

Personopplysninger og personvern

McKinsey krever at leverandører beskytter personopplysninger i samsvar med gjeldende lokale lover. Personopplysninger gitt av eller på vegne av McKinsey skal bare brukes, gis innsyn i og viderefremmes som tillatt i leverandøravtalen.

Inkludering og mangfold

McKinsey fremmer en inkluderende kultur og legger til grunn at mangfold skal oppmuntres og at alle former for diskriminering ikke skal tolereres.

Ikke-diskriminering og mangfold på arbeidsplassen

Leverandører må overholde alle gjeldende lover som gjelder diskriminering ved ansettelser, arbeidsforhold og når det gjelder trakassering og represalier.

McKinsey forventer at leverandørenes arbeidsplasser skal være fri for diskriminering, trakassering, mobbing og annen uønsket atferd uansett grunnlag, deriblant knyttet til alder, funksjonshemming, etnisk eller sosial opprinnelse, kjønn, kjønnsidentitet, nasjonalitet, rase, seksuell orientering, sivilstand, foreldrestatus, graviditet, politisk overbevisning, religiøs tro, fagforeningstilhørighet eller veteranstatus.

Mangfold blant leverandører

Som en bestanddel i McKinseys mangeårige forpliktelse til å fremme mangfold og inkludering fremmer McKinsey aktivt relasjoner til mangfoldspregede og underrepresenterte virksomheter i McKinseys strategiske innkjøps- og anskaffelsesprosess. McKinsey søker etter leverandører som på samme måte verdsetter mangfold i leverandørens egen forsyningskjede og som støtter McKinseys mål med hensyn til leverandørmangfold. McKinsey forventer at leverandørene: (i) bruker søke- og vurderingsprosesser som er både objektive og åpne, (ii) sørger for at leverandørens innkjøpsteam proaktivt gir ulike virksomheter rettferdig adgang til å gi anbud, og (iii) der det er praktisk mulig, aktivt oppsøker og sørger for muligheter for ulike leverandører til å delta i forretningsmuligheter.

Ansettelser og arbeidsforhold

Som deltaker i FNs Global Compact støtter McKinsey Verdenserklæringen om menneskerettigheter og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og arbeidsrettigheter. McKinsey bestreber seg på å overholde prinsippene i disse standardene, og forventer at leverandørene gjør det samme.

Moderne slaveri / menneskehandel

McKinsey tolererer ikke slaveri, tvangsarbeid eller menneskehandel i noen form. McKinsey krever at leverandører fullt ut overholder gjeldende lovkrav til slaveri, tvangsarbeid og menneskehandel (f.eks. UK Modern Slavery Act 2015), og forventer at leverandørene skal iverksette tiltak for å sikre etterlevelse av slike lover.

Barnearbeid

McKinsey tolererer ikke barnearbeid av noe slag. Leverandører må opptre i samsvar med alle lover som regulerer minste arbeidsalder for hver stilling, inkludert lover som gjelder ungdoms og studenters ansettelse, lærlingeplasser og praksisplasser.

Menneskerettigheter

McKinsey tolererer ikke menneskerettighetsbrudd av noe slag. McKinsey forventer at leverandører skal iverksette tiltak for å opprettholde en trygg arbeidsplass preget av respekt. McKinsey forventer at leverandører ikke tolererer fysisk vold, trusler, kroppslig avstraffelse, mental tvang, verbale overgrep, respektløs oppførsel, mobbing eller trakassering av noe slag.

Arbeidslover

Leverandører må overholde alle gjeldende lokale lønns- og arbeidslover. McKinsey forventer at leverandører vil gi de ansatte en betimelig og forståelig lønnsoppgave som inkluderer tilstrekkelig informasjon for å verifisere nøyaktig vederlag for arbeid. All bruk av midlertidig arbeid, byråformidlet arbeid og outsourcet arbeid skal være i samsvar med lokal lovgivning.

Velvære, helse og sikkerhet

McKinsey forventer at leverandører skal implementere sunn helse- og sikkerhetspraksis i hele virksomheten.

Helse og sikkerhet

Leverandører må overholde alle gjeldende lover og forskrifter knyttet til helse og sikkerhet. McKinsey forventer at leverandørene iverksetter tiltak for å minimere helse- og sikkerhetsrisiko, støtte forebygging av ulykker og sikre en trygg arbeidsplass for alle arbeidstakere.

Miljø

McKinsey er forpliktet til å redusere ipåvirkningen av virksomheten på miljøet og samarbeide med sine leverandører om å gjøre det samme.

Miljøavtrykk

Leverandører må overholde alle gjeldende miljølover og forskrifter. McKinsey forventer at leverandørene tar hensyn til leverandørens miljørisiko og -innvirkning. McKinsey forventer at leverandører måler, styrer og arbeider bevisst med energibruk og utslipp av klimagasser. Der det er aktuelt, forventer McKinsey også at leverandørene måler, håndterer og reduserer bruk av vann og avfall i sin virksomhet.

Overholdelse av de etiske retningslinjene

Brudd

Leverandører er pålagt å umiddelbart rapportere til McKinsey ethvert regelbrudd eller brudd på de etiske retningslinjene eller andre av McKinseys retningslinjer.

Leverandører må umiddelbart videresende til McKinsey, hvis loven tillater det, stevninger, myndighetshenvendelser, medieforespørsler eller andre tredjepartsforespørsler angående McKinsey.

For å rapportere et brudd eller annen informasjon, vennligst send e-post til optimize_helpdesk@mckinsey.com (overvåkes 24 timer i døgnet, 5 dager i uken). McKinsey vil holde den rapporterte informasjonen konfidensiell, forutsatt at den ikke hindrer etterforskning og at det er tillatt etter loven å gjøre det.

McKinseys rettigheter

McKinsey forbeholder seg følgende rettigheter for å sikre og håndheve leverandørens overholdelse av de etiske retningslinjene.

Utvelgelse av leverandører

McKinsey vil evaluere leverandørens samsvar med de etiske retningslinjene ved evaluering og utvelgelse av leverandører, eller på forespørsel fra McKinsey.

Leverandørvurdering

Under sertifiseringsprosessen for leverandører vil leverandørene bli pålagt å fylle ut et spørreskjema for egenvurdering om overholdelse av de etiske retningslinjene. Leverandører kan med jevne mellomrom bli bedt om å bekrefte at de etiske retningslinjene overholdes. På forespørsel vil leverandøren gi skriftlig informasjon om sine retningslinjer og praksis knyttet til overholdelse av de etiske retningslinjene. McKinsey er forpliktet til å samarbeide med leverandører for å forbedre ytelsen innenfor områdene som blir tatt opp i de etiske retningslinjene og forventer at

leverandørene samtykker i å samarbeide med McKinsey for å ta opp aktuelle og relevante temaer i fellesskap.

Brudd og oppsigelse

Leverandøren skal sikre at eventuelle underleverandører overholder de etiske retningslinjene og bekrefter at de er ansvarlige for underleverandørenes brudd på retningslinjene. Ved manglende overholdelse av eller brudd på de etiske retningslinjene kan McKinsey gi leverandøren en rimelig mulighet til å svare med foreslåtte korrigerende tiltak, med mindre bruddet er alvorlig eller uløselig, eller det er snakk om et lovbrudd. McKinsey kan stanse eller si opp forholdet til leverandøren og/eller sende saken over til relevante myndigheter hvis det foreligger brudd på loven.

Forrang; endringer i de etiske retningslinjene

De etiske retningslinjene er ikke tiltenkt å erstatte gjeldende lovgivning eller andre vilkår i noen avtale mellom McKinsey og en leverandør. I den grad det foreligger noen konflikt mellom de etiske retningslinjene og gjeldende lov eller klausul i en hvilken som helst avtale, har gjeldende lov eller avtale forrang. McKinsey forbeholder seg retten til å oppdatere eller endre kravene i de etiske retningslinjene.

Dato for første iverksettelse: 25. oktober 2018

Dato for siste gjennomgang/oppdatering 1. desember 2020