

McKinsey
& Company

供应商行为准则

上次审核/更新日期：2020 年 12 月 1 日



供应商行为准则

引言

麦肯锡公司（以下简称“麦肯锡”）秉承诚信和社会责任的最高标准行事，并期望所有为麦肯锡提供产品和服务的供应商（以下简称“供应商”）都有或作出类似的承诺。麦肯锡供应商行为准则（以下简称“准则”）描述麦肯锡对其供应商如何开展业务的期望。麦肯锡期望供应商按照准则行事，至少需要所有供应商在其经营区域内遵守适用的法律和法规，并与执行这些法律的监管机构保持开放和合作。如果准则中所述的期望与当地法律不同，则供应商必须在适用的当地法律允许的范围内遵循这些期望。

概述

本准则反映了麦肯锡的价值观，并阐述了麦肯锡在以下方面对供应商的期望：

1. 道德和诚信
2. 数据隐私和安全
3. 包容性和多样性
4. 雇佣和工作条件
5. 幸福、健康和人身安全
6. 环境

供应商行为准则

道德和诚信

麦肯锡秉承最高的道德标准，遵守所有适用的法律、规章和条例。麦肯锡特别要求供应商遵守以下标准：

反贿赂和反腐败

供应商必须完全遵守所有适用的反贿赂和反腐败法律（如美国《反国外行贿法案》、英国《反贿赂法》）的要求。

礼物和娱乐

供应商不得提供或接受任何礼物，以为供应商、麦肯锡（如麦肯锡员工及其家人和同事）或任何第三方获取不正当利益或影响力。礼物包括福利、好处费、佣金、股息、现金、酬金、服务或任何利诱。

杜绝对举报行为进行打击报复

麦肯锡希望供应商针对工作场所不当行为的举报制定政策和流程。政策和流程应透明易懂，并应保护举报和参与的个人不受报复。

数据隐私和安全

麦肯锡要求其供应商保护个人隐私以及机密资产和信息的安全。

机密资产和信息

供应商必须保护麦肯锡及其客户的机密资产和信息。供应商必须设计和维护流程，为此类信息提供适当的保护。

个人信息和隐私

麦肯锡要求供应商在遵守所有适用的当地法律的前提下保护个人信息。由麦肯锡提供或代表麦肯锡提供的个人信息应仅在《供应商协议》允许的情况下使用、获取和披露。

包容性和多样性

麦肯锡创造了一种包容性的文化，认为企业应该推崇多样性而反对任何形式的歧视行为。

无歧视和工作场所多样性

供应商必须遵守与招聘、雇佣惯例、骚扰和报复有关的所有适用法律。

麦肯锡期望供应商提供不存在任何理由的歧视、骚扰、迫害以及任何其他不当行为（包括但不限于年龄、残疾、民族或社会起源、性别、性别认同、国籍、种族、性取

向、婚姻状况、父母的地位、怀孕、政治信仰、宗教信仰、工会从属关系或退伍军人身份)的工作场所。

供应商多样性

作为麦肯锡长期致力于推进多样性和包容性的一个组成部分，麦肯锡积极促进在麦肯锡战略采购和采购流程中与多样化和代表性不足的企业建立关系。麦肯锡寻找的是在供应商自身的供应链中同样重视多样性，并且支持麦肯锡在供应商多样性方面的目标的供应商。麦肯锡希望供应商能够：(i) 利用公正和透明的搜索和评估流程；(ii) 确保供应商的采购团队积极主动地为多样化的企业提供公平的投标机会；以及 (iii) 在可行的情况下，积极寻找并为多样化的供应商提供参与商机的机会。

雇佣和工作条件

作为《联合国全球契约》的参与者，麦肯锡支持《世界人权宣言》和国际劳工组织的《基本原则和工作权利宣言》。麦肯锡努力遵守这些标准中规定的原则，并期望其供应商也这样做。

现代奴隶制/人口贩卖

麦肯锡不容忍任何形式的奴役、强迫劳动或人口贩卖。麦肯锡要求供应商充分遵守有关奴役、强迫劳动和人口贩卖法律（如英国《2015 年现代反奴隶制法案》）的适用法律要求，并期望供应商采取措施以确保遵守这些法律。

童工

麦肯锡不容忍任何形式的童工。供应商必须遵守所有法律（包括任何与青年和学生就业、学徒和实习相关的法律）中规定的每个职位的最低工作年龄。

人权

麦肯锡不容忍任何形式的侵犯人权行为。麦肯锡期望供应商采取措施，维护一个尊重员工且安全的工作场所。麦肯锡期望供应商不容忍任何形式的身体暴力、威胁、体罚、精神胁迫、语言虐待、无礼行为、欺凌或骚扰。

雇佣法

供应商必须遵守所有适用的当地工资和劳动法。麦肯锡期望供应商向员工提供及时、易懂的工资报表，其中包含足够的信息，用于核实员工的工作报酬是否准确。所有临时、派遣和外包劳动力的使用都应遵守当地法律。

幸福、健康和人身安全

麦肯锡期望供应商在整个业务运营中实施良好的健康和安全措施。

健康和安

供应商必须遵守所有适用的健康和安法律 and 法规。麦肯锡期望供应商采取措施，最大限度降低健康和安风险，支持事故预防，并确保所有员工都有一个安的工作场所。

环境

麦肯锡致力于减少其运营对自然环境的影响，并在此方面与供应商展开合作。

环境足迹

供应商必须遵守所有适用的环境法律和法规。麦肯锡期望供应商能够解决供应商的环境风险和影响。麦肯锡期望供应商能够测量、管理和解决能源使用和温室气体（GHG）排放问题。并且在适用的情况下，麦肯锡期望供应商测量、管理和减少运营中产生的废水和废弃物。

准则遵守情况

违规行为

供应商需要及时向麦肯锡报告违反法律或违反准则或其他麦肯锡政策的行为。

如果法律允许，供应商必须立即向麦肯锡转发任何与麦肯锡有关的传票、监管要求、媒体询问或其他第三方请求。

要举报违规或其他信息，请发送电子邮件至 optimize_helpdesk@mckinsey.com（一周 5 天，每天 24 小时监视）。麦肯锡将对报告中的信息保密，前提是这样做不妨碍任何调查，而且法律允许这样做。

麦肯锡的权利

麦肯锡保留以下权利，以确保和强制供应商遵守准则。

供应商选择

麦肯锡将在评估和选择供应商的过程中，或根据公司的要求，评估供应商对准则的遵守情况。

供应商评估

在供应商认证过程中，供应商将需要完成一份关于准则遵守情况的自我评估问卷。供应商可能需要定期重新确认是否遵守准则。根据要求，供应商将提供与遵守本准则相关的政策和实践的书面信息。麦肯锡致力于与供应商合作，提高本准则所涉及主题的绩效，并期望供应商同意与麦肯锡合作，共同解决适用和相关主题。

违规和终止

供应商应确保其分包商（如有）遵守本准则，并承认其应对分包商的违规行为负责。如果供应商不遵守或违反准则，麦肯锡可以给供应商一个合理的机会，以提出纠正措施，除非违规行为严重或无法补救，或存在违法行为。如有违法行为，麦肯锡可暂停或终止与供应商的关系，并/或向有关当局披露。

优先顺序；准则的更改

本准则不应，也不取代任何适用法律，或麦肯锡与供应商之间签订的协议中的任何条款。如果本准则与任何适用法律或任何协议的规定之间存在任何冲突，则以适用法律或协议为准。麦肯锡保留更新或更改准则要求的权利。

最初通过日期：2018 年 10 月 25 日

上次审核/更新日期：2020 年 12 月 1 日