

マッキンゼー・アンド・カンパニー・インコーポレイテッド・ジャパン
次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

すべての社員が仕事と子育てを両立し、能力を十分に発揮できるようにするため、下記の通り行動計画を策定しています。

行動計画

計画期間：2023年1月1日～2024年12月31日

目標・対策

実施時期

目標 1: 妊娠中・子育て中の社員の仕事と家庭の両立支援のための環境拡充
対策:

妊娠・子育て中の社員ネットワーク形成・育児関連の情報共有の機会の提供	2023-2024年
産休から復帰する社員へのサポート体制のグレードアップ(社員・マネージャー向け案内作成等)	2023年
共働き家庭における育児・仕事の両立に関する事例共有(男性・女性社員双方)	2023-2024年

目標 2: 働き方の整備

有給休暇取得促進時期の設定(年3回)・取得推奨のコミュニケーション	2023-2024年
男性社員の育児休業・子育てに関する休暇制度の利用率向上(30%以上)	2023-2024各年